





Venerdì 7 maggio 2021 Evento on-line

SCUOLA DI INGEGNERIA E MONDO DEL LAVORO

Un confronto sul futuro della professione ingegneristica







Programma



09.15	Saluti introduttivi
	Prof. Rosario Rizzuto, Rettore dell'Università di Padova
	Ing. Massimo Coccato, Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Padova
09.30	Il futuro della professione di Ingegnere: scenari nazionali e internazionali
	Prof. Franco Bonollo, Presidente della Scuola di Ingegneria dell'Università di Padova
09.50	Il futuro della professione di Ingegnere: il punto di vista delle Imprese
	Ing. Francesco Nalini, delegato Education, Assindustria VenetoCentro
10.10	Il futuro della professione di Ingegnere: il punto di vista dell'Ordine
	Ing. Massimo Coccato, Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Padova
10.30	Approfondimenti e discussione
11.00	Pausa

11.15 **Incontri di Consultazione per Aree dell'Ingegneria**: Civile e Ambientale, Industriale, Informazione, con valutazione di fabbisogni formativi, conoscenze e capacità necessarie e sbocchi professionali, attuali e futuri









Finalità del Workshop



- → Scenari tecnologici, sociali e lavorativi sempre più complessi e in continua evoluzione
- → Proporre, da diversi e qualificati punti di vista, una **analisi di prospettiva** sul futuro della professione di Ingegnere
- → Capire come andranno a collocarsi i futuri ingegneri, e come i percorsi formativi dovranno essere calibrati e potenziati
- → Approfondimenti nel corso di **sessioni parallele** dedicate a ciascuna area dell'Ingegneria: **civile e ambientale, industriale e dell'informazione**.









Partecipanti – Enti



ARPAV

Assindustria Venetocentro

CIDA VENETO (Confederazione Nazionale Dirigenti d'Azienda)

Confindustria Vicenza

FSU - Fondazione Studi Universitari di Vicenza

Istituto Nazionale di Statistica

Ordine degli Ingegneri della provincia di Padova









Partecipanti - Aziende



Manifattura Fontana SpA

CARRARO SPA

Consorzio SPRING

ELETTRA 1938 S.p.A.

Nestlè Purina

FITT Spa

INARCA SPA

IMESA S.p.A.

Carel industries S.p.A.

DATASOIL

Dainese S.p.A.

SIA - SOCIETA' INTERCOMUNALE AMBIENTE

IQT Consulting S.p.A.

La Dragaggi Srl

INGLESINA BABY SPA

STUDIO TECNICO ING. STEFANO BUSANA

Frascold SpA

Nexteco srl

RXENERGY S.R.L.S.

Huawei Technologies Italia

Zaitex spa

Unifront

Piaggio & C.

POLIDORO SPA

Technital S.p.A.

Mida Solutions srl

Bluewind srl









Partecipanti - UNIPD



Università di Padova Scuola di Ingegneria

Dipartimento di Ingegneria dell'informazione (DEI)

Diparimento di Ingegneria Industriale (DII)

Diparimento di Ingegneria Civile, edile e ambientale (ICEA)

Dipartimento di Tecnica e Gestione sistemi industriali (DTG)

Dipartimento di Matematica (DM)

Dipartimento di Fisica e Astronomia (DFA)

L+LM Ingegneria biomedica

LP Tecniche Digitali per l'edilizia e il territorio

L+LM Ingegneria aerospaziale

L Ingegneria chimica e dei materiali

LM Ingegneria dei materiali

LM Control Systems Engineering

L+LM Ingegneria informatica

L+LM Ingegneria elettronica

LM C.U. Ingegneria Edile-Architettura

LM Mathematical Engineering

LM Ingegneria della sicurezza civile e industriale

L+LM Ingegneria meccatronica

LM Water and Geological Risk Engineering

LM Ingegneria chimica e dei processi industriali

L Ingegneria dell'Energia

LM Energy Engineering

L+LM Ingegneria civile

L+LM Ingegneria per l'ambiente e il territorio

L+LM Ingegneria meccanica

L+LM Ingegneria gestionale

L+LM Ingegneria dell'innovazione del prodotto

LM Ingegneria dell'energia elettrica

L Ingegneria dell'informazione

L Ingegneria meccanica-meccatronica (terzo anno)

LM ICT for internet and multimedia

LM Sustainable Territorial Development









Ringraziamenti



Assindustria Veneto Centro

Ordine degli Ingegneri di Padova

Università di Padova

Scuola di Ingegneria

- Commissione Rapporti con le Parti Sociali (G. Boschetti, M. Favaretti, M. Modesti, S. Tomasin)
- Staff (E. Berto, M. Berno, L. Luongo, M. Malaguti)



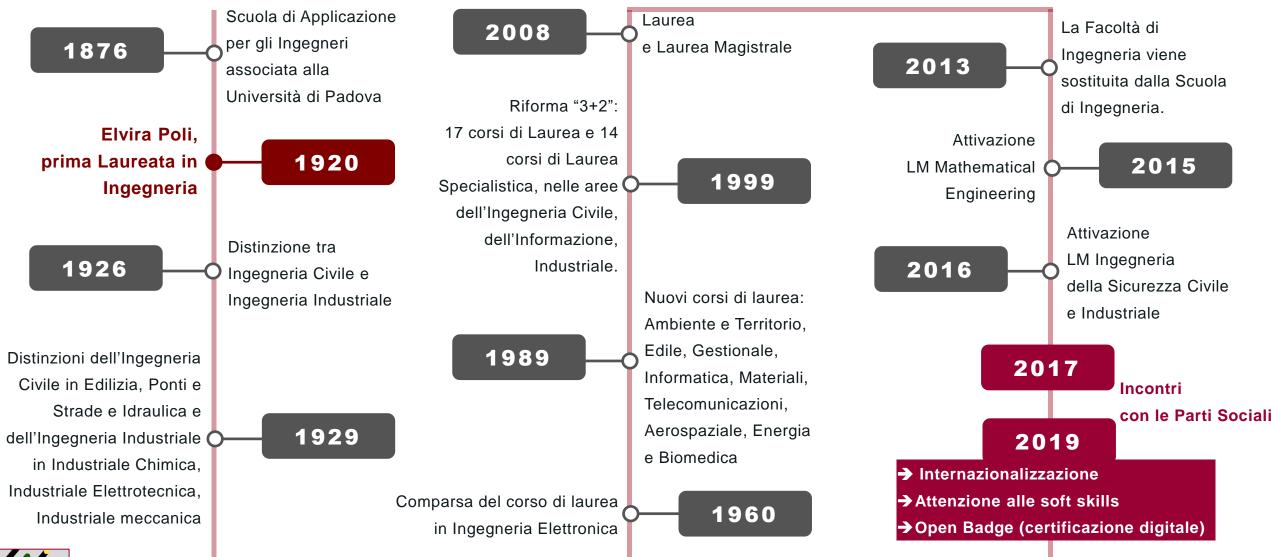






Una breve storia











20

Scuole

imerosi aster post





Gli studenti



15.143

5.192 Luovi

3.243 **Luovi**

274 iero **Immatricolati** Nuovi







Corsi di Laurea e Internazionalizzazione





INGEGNERIA INDUSTRIALE (DII)

Lauree Triennali

- · Ingegneria Aerospaziale
- Ing. Chimica e dei Materiali
- · Ingegneria dell'Energia
- Ingegneria Meccanica

Lauree Magistrali

- Ingegneria Aerospaziale
- Ing. Chimica e dei Processi Industriali
- Energy Engineering
- · Ingegneria dell'Energia Elettrica
- Ingegneria dei Materiali curriculum Advanced Material **Science and Engineering**
- Ingegneria Meccanica
- Ingegneria della Sicurezza Civile e Industriale



INGEGNERIA CIVILE, EDILE **E AMBIENTALE (ICEA)**

Lauree Triennali

- Ingegneria Civile
- Tecnologie Digitali per l'Edilizia e il Territorio
- Ingegneria Ambientale

Lauree Magistrali

- Environmental Engineering
- Ingegneria Civile
- Mathematical Engineering
- Sustainable Territorial Development **Climate change Diversity Cooperation**
- Water and Geological Risk Engineering

• Ingegneria Edile - Architettura



FISICA E ASTRONOMIA (DFA)



INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE (DEI)

Lauree Triennali

- Ingegneria Biomedica
- Ingegneria Elettronica
- Ingegneria Informatica
- Ingegneria dell'Informazione curriculum Information Engineering

Lauree Magistrali

- Control Systems Engineering
- Bioingegneria
- Ingegneria Elettronica
- Computer Engineering
- ICT for Internet and multimedia



TECNICA E GESTIONE SISTEMI INDUSTRIALI (DTG)

Lauree Triennali

- Ingegneria Gestionale
- Ing. Innovazione del Prodotto
- Ing. Meccatronica

Lauree Magistrali

- Ingegneria Gestionale **curriculum Management Engineering**
- Ing. Innovazione del Prodotto
- · Ing. Meccatronica





MATEMATICA (DM)



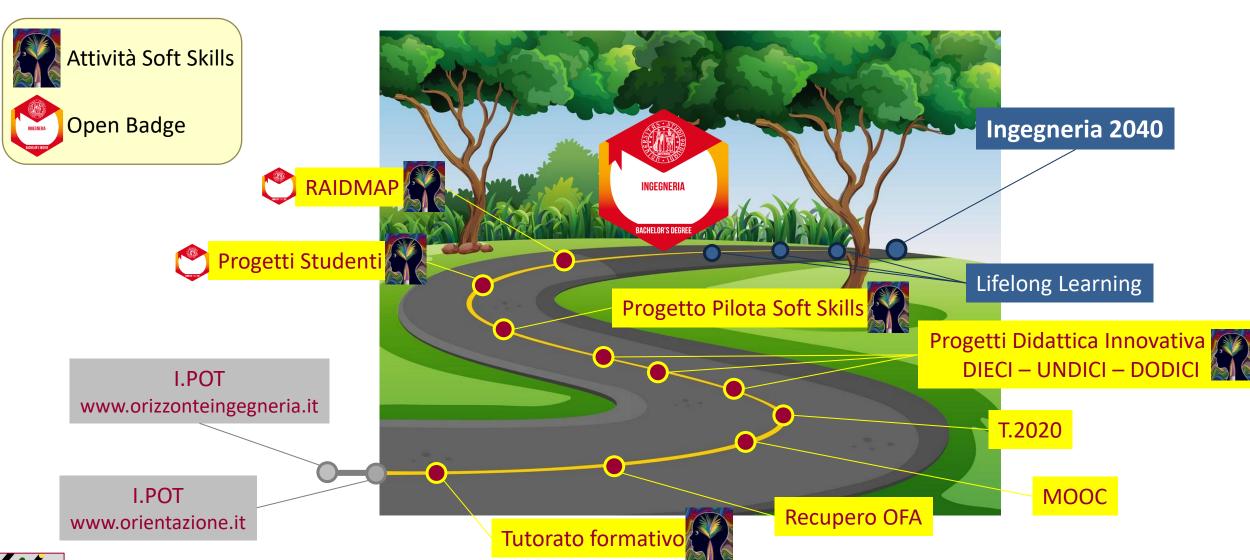






Percorsi di Formazione



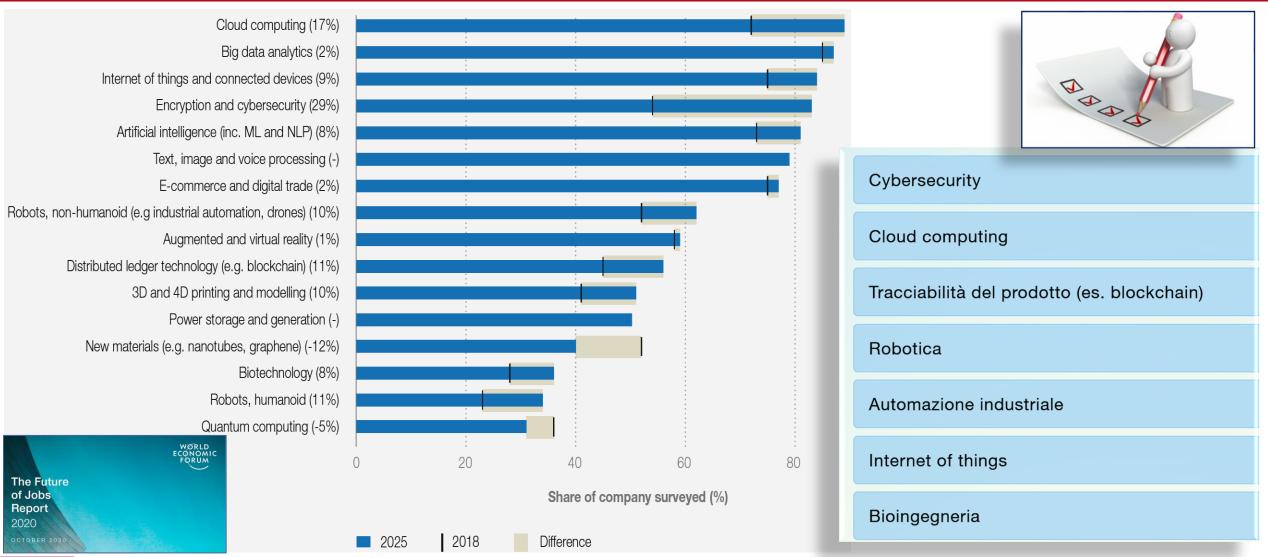






Centralità delle nuove tecnologie











«Transizioni» tra le Job Families





Professioni "ridondanti": Da 15,4% al 9,0% forza lavoro Professioni "emergenti": dal 7.8% al 13.5% forza lavoro

Job Family dell'Ingegneria

- → Molto selettiva:

 Pochi "ingressi" da altri
 ambiti (19%)
- → Molto flessibile:

 Permette significative

 transizioni verso ambiti

 Cloud Computing

 Product Development

 Data & Artificial Intelligence







Le professioni strategiche sono ingegneristiche



Scuola di Ingegneria

	4
	5
	6
	6 7
	8
	9
	10
	11
020	12
OCTOBER 2	13
o loo	14
	15
	16
	17

18

19

20

Data Analysts and Scientists	✓
Al and Machine Learning Specialists	\checkmark
Big Data Specialists	\checkmark
Digital Marketing and Strategy Specialists	
Process Automation Specialists	\checkmark
Business Development Professionals	
Digital Transformation Specialists	\checkmark
Information Security Analysts	\checkmark
Software and Applications Developers	\checkmark
Internet of Things Specialists	\checkmark
Project Managers	\checkmark
Business Services and Administration Managers	
Database and Network Professionals	✓
Robotics Engineers	√
Strategic Advisors	
Management and Organization Analysts	\checkmark
FinTech Engineers	√
Mechanics and Machinery Repairers	√
Organizational Development Specialists	✓
Risk Management Specialists	\checkmark



Specialista in intelligenza artificiale Specialista in Internet of Things Specialista in transizione digitale Specialista in transizione energetica Specialista in macchine utensili e assemblaggi Risk manager Specialisti in cybersecurity Specialisti in analisi dei dati e big data Specialisti in sviluppo prodotto Specialista in pianificazione della manutenzione Specialista in logistica e supply chain

Altro...







Sfide metodologiche per l'ingegneria







- → Capacità di lavorare in ecosistemi ingegneristici aperti
- → Progettazione orientata al Product Data Management e ai sistemi
- → Produzione completamente "agile" e processi digitali di sviluppo
- → Utilizzo massivo dei dati di prodotto per l'ottimizzazione del design
- → Design dei prodotto orientato al cliente
- → Polarizzazione delle skills ingegneristiche



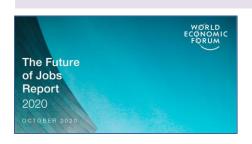






Sfide metodologiche e skills adeguate

Le professioni
strategiche
per il futuro
sono
«ingegneristiche»,
e richiedono
nuove skills



- 1. Apprendimento
- 2. Problem-solving
- 3. Analisi e definizione dei problemi
- 4. Creatività, originalità, spirito di iniziativa
- 5. Leadership
- 6. Progettazione, impiego e controllo delle tecnologie
- 7. Resistenza allo stress e flessibilità
- 8. Intelligenza emotiva
- 9. Persuasione e negoziazione
- 10. Teamworking









La formazione ingegneristica



Le professioni strategiche per il futuro sono «ingegneristiche», ma non trovano una chiara corrispondenza rispetto alla struttura "consolidata" dei corsi di Ingegneria.

Difficoltà che le scuole di formazione di ingegneri, in tutto il mondo, affrontano al fine di poter soddisfare le esigenze di una società in rapidissima evoluzione, che pone sfide globali

Riflessione sulla disparità tra

- → bisogno che la società esprime relativamente ad una figura moderna di ingegnere che sappia sostenere e promuovere il cambiamento
- → insieme delle conoscenze, abilità e attitudini che gli studenti sviluppano durante la loro formazione nelle Scuole di Ingegneria

- → Tecnologie didattiche innovative per l'efficienza del processo di apprendimento e della trasmissione delle conoscenze
- → Strategica la motivazione dei docenti verso approcci e strumenti didattici innovativi.









Una riflessione sull'Ingegneria in Italia



Riflessione

sull'attualità della formazione ingegneristica e sulla sua adeguatezza ad affrontare le sfide di cambiamento che il nostro Paese affronterà nei prossimi decenni

45.000 neo-immatricolati in Italia (16% del totale); tasso di crescita dell'ultimo decennio: 12.5%

Processo coordinato

di aggiornamento e ri-progettazione dei programmi formativi presso le università del territorio



Ingegneria 2040

Le nuove sfide nella formazione degli Ingegneri nella società della conoscenza

http://www.conferenzaingegneria.it/tipologie-documenti/universita_professioni/







Una riflessione sull'Ingegneria in Italia





Traiettorie di cambiamento per l'ingegneria Nuovi centri di gravità della "global leadership" educativa in ingegneria

- **Programmi di studio** di ingegneria, con una componente di socialeducation pit) rilevante e con un focus maggiore sulle competenze
- Capacità di offrire una formazione ingegneristica ri-pensata e ri-progettata, e arricchita dalle potenzialita delle metodologie didattiche innovative

Creatività e inventiva, curriculum più centrati sullo studente, sui suoi interessi e ability

"Soft-skill" + hard-skill tipici dell'ingegneria

Saper fare attraverso lo sviluppo di progetti reali

Curriculum inter- e multi-disciplinari

Discipline focalizzate sullo sviluppo di carriera

> Dimensione internazionale

Revisione dei modelli formativi









Traiettorie di cambiamento



Curriculum inter- e multi- disciplinari

Progetto Ingegneria delle Transizioni

Corso di Laurea Magistrale	Green Technologies	Smart Infrastructures
Ingegneria Chimica e dei Processi Industriali [LM-22]	Green Technologies for Chemical Engineering	
Ingegneria Civile [LM-23]		Intelligent civil systems and infrastructures
Ingegneria dell'Energia Elettrica [LM-28]	Green Technologies for Electrical Engineering	Smart Infrastructures for Electrical Enginnering
Ingegneria Elettronica [LM-29]	Electronic Engineering for Environmental Sustainability	
Ingegneria dell'Energia – Energy Engineering [LM-30]	Green Technologies for Energy Engineering	Smart Infrastructures for Energy Engineering
Computer Engineering [LM-32]		Computer Engineering for Smart Infrastructure
Ingegneria Meccanica [LM-33]	Green Technologies for Mechanical Engineering	
Ingegneria dell'Innovazione del Prodotto [LM-33]		Industrial Smart Infrastructures for Innovative Products
Environmental Engineering [LM-35]	Green Technol. for Sustainable Environmental Engineering	
Control Systems Engineering [LM-25]		Control Systems Engineering for Smart Infrastructures
ICT for Internet & Multi-Media [LM-27]		ICT for development of Smart Infrastructures
Bioingegneria [LM-21]		Bio-engineering and Smart Infrastructures









Una riflessione sull'Ingegneria in Italia



Sviluppo di carriera

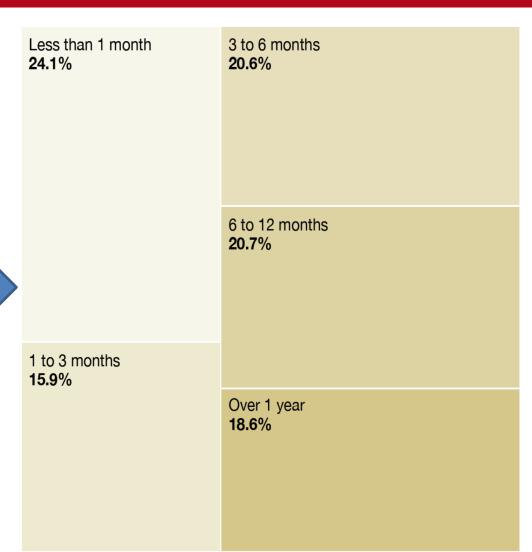
Re-skilling e Up-skilling

Life-long Learning

Formazione Permanente

The Future of Jobs Report 2020

Tempo che le aziende ritengono necessario per processi di Re-skilling & Up-skilling











Discussione









Questionario







https://www.survio.com/survey/d/Z4U2F0A6S9O4W7T2R









Sessioni Parallele



Incontri di Consultazione per Aree dell'Ingegneria:

Civile e Ambientale, Industriale, Informazione,

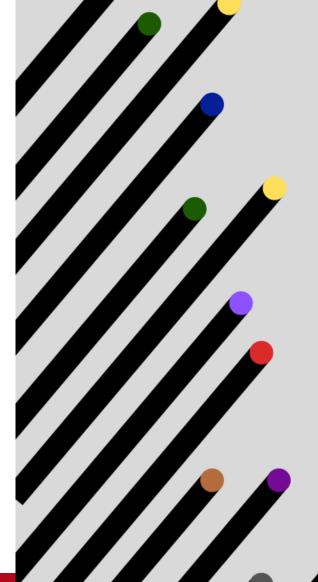
con valutazione di fabbisogni formativi, conoscenze e capacità necessarie, sbocchi professionali, attuali e futuri















Venerdì 7 maggio 2021 Evento on-line

SCUOLA DI INGEGNERIA E MONDO DEL LAVORO

Un confronto sul futuro della professione ingegneristica



